



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

DECEMBRE 2015

Taux de chômage
3^{ème} trimestre 2015



10.2 %



9.1 %



7.7 %

« Un chômage haut-savoyard en hausse en 2015 »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS
(Corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercée aucune activité, même réduite)

+ 0.3 % Les données relatives à la demande d'emploi de décembre sont le reflet de la tendance annuelle avec une courbe qui a hélas poursuivi sa hausse. Ainsi, par rapport au mois précédent, la demande d'emploi augmente de (+0,3%) soit **118 demandeurs d'emploi de plus** qu'en novembre 2015.

La Haute-Savoie évolue sur un rythme supérieur à la moyenne régionale (+0,1 %) dans la nouvelle région Auvergne-Rhône-Alpes, et légèrement inférieure à la moyenne nationale qui se situe à (+0,4%).

Notre département compte ainsi en décembre **le nombre jamais atteint de 38 260 demandeurs d'emploi** en catégorie A (sans emploi).

Les évolutions mensuelles apparaissent contrastées selon le genre et l'âge, on retiendra une légère diminution (-0,4%) de la demande d'emploi des plus de 50 ans et une poussée chez les jeunes dont le nombre s'accroît de (+3%) soit 140 jeunes de plus. Au global l'augmentation mensuelle est plus sensible pour les femmes (+0,5%) que pour les hommes (+0,2%).

CATEGORIE A (données CVS)			
	déc-15	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	19 840	0,2%	5,1%
Femmes	18 420	0,5%	5,2%
< 25 ans	4 770	3,0%	1,5%
25 - 49 ans	24 490	0,1%	4,3%
50 ans et plus	9 000	-0,4%	9,6%
Hommes < 25 ans	2 530	2,0%	2,4%
25-49 ans	12 660	0,1%	4,3%
50 ans et plus	4 560	-0,6%	8,9%
Femmes < 25 ans	2 240	4,2%	0,4%
25 à 49 ans	11 830	0,1%	4,3%
50 ans et plus	4 350	-0,2%	10,4%
Ensemble de la catégorie A	38 260	0,3%	5,1%

Demande d'emploi de catégories A B C

Cat B : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

Cat C : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

+ 1.3 % Si l'on ajoute les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite, la demande d'emploi haut-savoyarde augmente de (+1.3%) soit 750 demandeurs d'emploi de plus qu'en novembre 2015. Le nombre des demandeurs d'emploi des catégories A, B et C passe ainsi à **56 980**. Ce nombre évolue plus rapidement au niveau départemental qu'à l'échelon régional ou national, où il a augmenté respectivement de (+0.8%) et (+0.6%) au cours du dernier mois.

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

+ 5.1 % Sur 1 an, le chômage s'inscrit en hausse de +5,1% (soit **+ 1 870 demandeurs d'emploi**) et situe là encore notre département au-delà des moyennes régionale (+4,1%) et nationale (+2,6%).

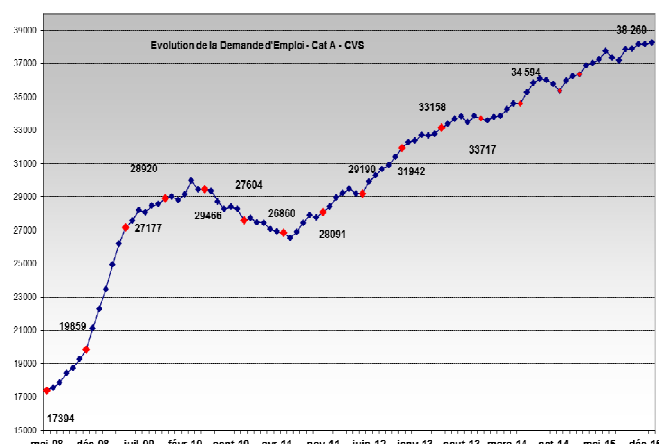
Cette tendance annuelle est marquée pour les plus de 50 ans dont le nombre s'accroît de +9,6% soit 790 personnes de plus, ce qui relativise l'évolution de la demande d'emploi des jeunes qui apparaît plus contenue (+1,5%) avec seulement 70 jeunes de plus sur 1 an.

On retiendra que l'évolution annuelle de la demande d'emploi de 2015 (+ 5,1% et 1 870 demandeurs de plus) a progressé sur un **rythme moins soutenu qu'en 2014** où l'augmentation était de +7,2% (+2 442 demandeurs).

Demande d'emploi de catégories A B C

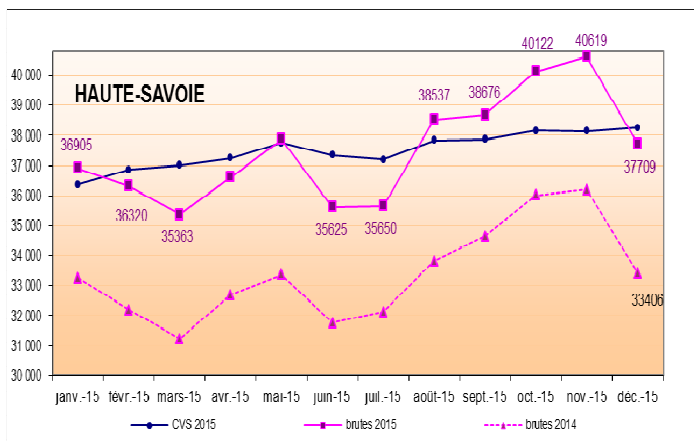
+ 7.6 % Avec 4 020 demandeurs d'emplois de plus en une année, cette augmentation est supérieure à l'évolution annuelle constatée dans notre nouvelle région (+6.2%) et à l'évolution nationale (+5%).

Parmi les 56 980 personnes en recherche active d'emploi en Haute-Savoie, 36% le sont depuis au moins un an.



Evolution annuelle en données brutes

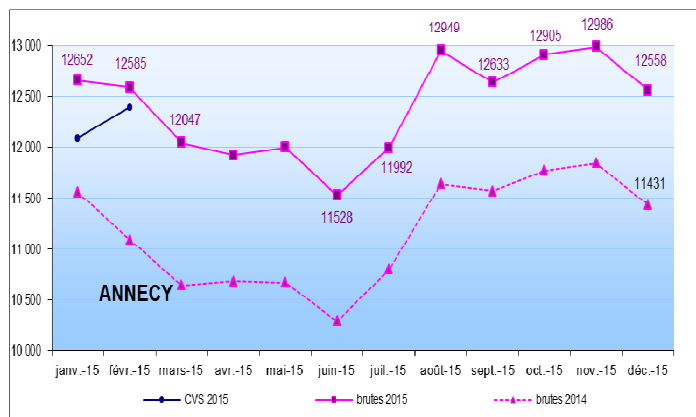
Haute Savoie



Données brutes	déc-14	déc-15	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	18 984	19 932	5,0%
Femmes	16 878	17 777	5,3%
Moins de 25 ans	4 698	4 769	1,5%
entre 25 et 49 ans	23 094	24 090	4,3%
50 ans et plus	8 070	8 850	9,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	10 684	12 153	13,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	4 637	5 288	14,0%
Ensemble de la catégorie A	35 862	37 709	5,2%

Evolution annuelle par bassin en données brutes

Le bassin annecien

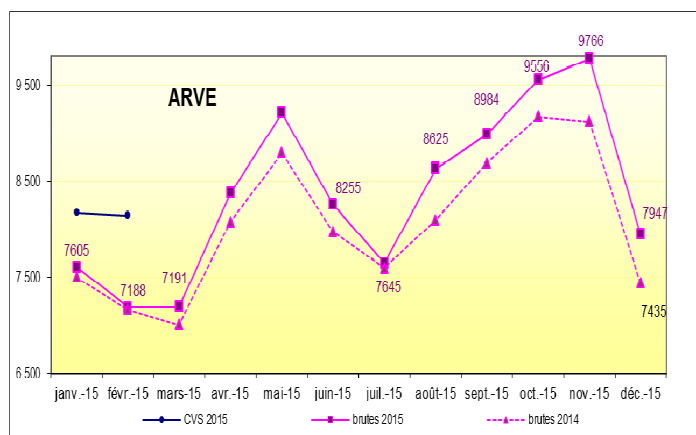


Données brutes	déc-14	déc-15	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	6 377	6 593	3,4%
Femmes	5 750	5 965	3,7%
Moins de 25 ans	1 736	1 732	-0,2%
entre 25 et 49 ans	7 674	7 934	3,4%
50 ans et plus	2 717	2 892	6,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 474	3 783	8,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 473	1 632	10,8%
Ensemble de la catégorie A	12 127	12 558	3,6%

+ 3.6 %, soit 431 demandeurs d'emploi de plus que l'année précédente. Sur le bassin annecien, seuls les moins de 25 ans connaissent une baisse toutefois relative de (-0.2%) en un an (soit 4 jeunes de moins), ce qui constitue la seule valeur en baisse de l'ensemble des données départementales. A noter également que ce territoire se positionne dans toutes les catégories, en deçà des moyennes du département.

Le **taux de chômage** au 3^{ème} trimestre 2015 est de **6,7%**, en augmentation (de 0.1 point) pour la première fois depuis plus d'un an. Il reste toutefois inférieur à la moyenne départementale, elle-même en légère augmentation de 0.2 point à 7.7%.

L'Arve

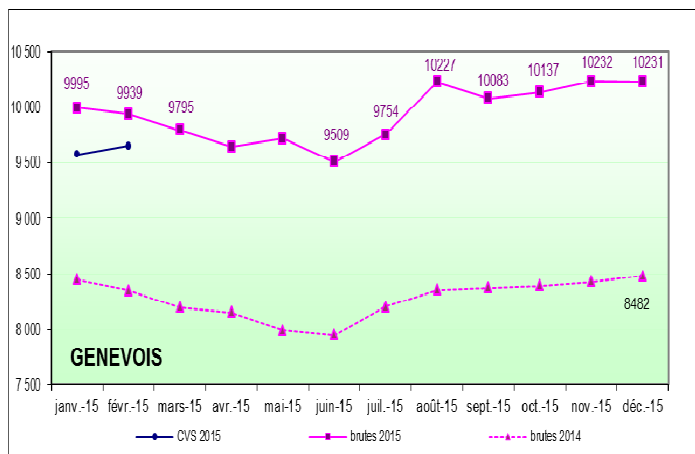


Données brutes	déc-14	déc-15	variation sur un an
ARVE			
Hommes	4 004	4 162	3,9%
Femmes	3 691	3 785	2,5%
Moins de 25 ans	1 071	1 082	1,0%
entre 25 et 49 ans	4 737	4 887	3,2%
50 ans et plus	1 887	1 978	4,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 501	2 643	5,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 249	1 301	4,2%
Ensemble de la catégorie A	7 695	7 947	3,3%

+ 3.3 % Réalisant la plus faible progression du chômage dans le département, le bassin de l'Arve parvient à contenir dans des proportions raisonnables, l'augmentation du nombre des demandeurs d'emploi (+252 personnes inscrites). L'augmentation annuelle de (+4.8%) chez les plus 50 ans est comme dans les autres territoires, plus marquée que chez les jeunes, mais reste néanmoins la moins élevée de Haute-Savoie qui affiche (+9.7%) pour cette catégorie.

Le **taux de chômage** du 3^{ème} trimestre 2015 de la **zone Mont Blanc** situé **6.2%** est le seul du département à connaître une baisse. En revanche, le taux de chômage de **la vallée de l'Arve** continue d'augmenter de 0.3 points ce trimestre pour atteindre les **9.7%**. C'est le seul des 4 bassins d'emploi à afficher un taux de chômage plus élevé que la moyenne régionale de 9.1%.

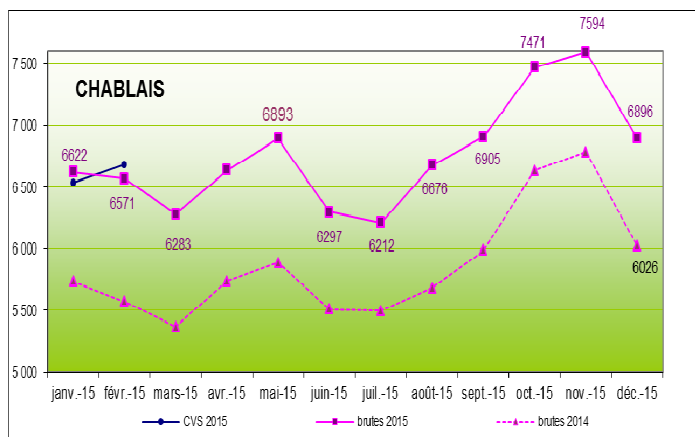
Le genevois



+ 7 % soit 669 demandeurs d'emploi de plus qu'en décembre 2014. Sur ce territoire qui a franchi le cap des 10 000 demandeurs d'emploi en 2015, cette augmentation, proche de celle observée dans le chablais, est supérieure à la moyenne départementale. Elle pèse pour 36% dans l'augmentation départementale du nombre de demandeurs d'emplois, alors que ce territoire ne représente que 27% de la demande d'emploi haut-savojarde. Cette hausse n'épargne aucune catégorie, en particulier les séniors ;

Le genevois affiche pour ce 3^{ème} trimestre 2015, un **taux de chômage** logiquement **en hausse**, s'élevant à **7,9%**. A l'instar de la moyenne départementale, ce chiffre a augmenté de 0.2 points depuis le trimestre précédent.

Le chablais



+ 7.1 %, soit la plus forte augmentation des 4 territoires en 2015, avec 455 demandeurs d'emploi supplémentaires.

C'est encore une fois dans le chablais que le chômage fluctue de la manière la plus contrastée selon les âges. Alors que l'évolution de la demande d'emploi chez les jeunes et les 25-49 ans est plus faible qu'au niveau départemental, l'augmentation de la demande d'emploi chez les séniors est supérieure de 10 points à la moyenne haute-savojarde. Notons également la très forte augmentation du nombre de demandeurs d'emploi de très longue durée : (+30.4%) en un an.

Le **taux de chômage du chablais** s'inscrit lui aussi à la hausse, passant de 8.3% au 2^{ème} trimestre à **8.5%** au 3^{ème} trimestre, un taux supérieur à la moyenne du département.

CONCLUSION

L'année 2015 s'est malheureusement achevée sur une hausse du chômage, malgré un niveau d'activité qualifié de « normal » selon la dernière enquête de conjoncture de la CCI 74.

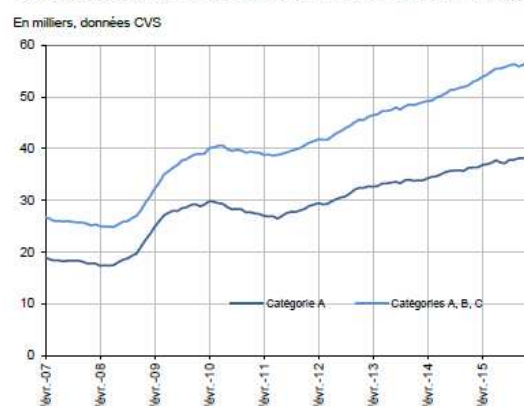
Aussi, pour soutenir la compétitivité des entreprises et leur permettre d'embaucher davantage, le Président de la République a présenté le 18 janvier 2016 son plan d'urgence contre le chômage, traduisant l'ambition du gouvernement pour agir en faveur de l'emploi. Parmi les différentes mesures proposées, deux d'entre elles ont d'ores et déjà été mises en œuvre :

- **L'aide à l'embauche dans les PME** (cf. page 4) facilitera les embauches, accélérant ainsi les effets de la reprise économique avec la création de plusieurs dizaines de milliers d'emplois en 2016.
- **500 000 formations supplémentaires** permettront aux demandeurs d'emploi de saisir les opportunités offertes dans les métiers en tension et dans les secteurs d'avenir comme la transformation numérique et la transition écologique. L'Etat y consacrera un milliard d'euros additionnel en 2016.

Données brutes	déc-14	déc-15	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	5 159	5 492	6,5%
Femmes	4 403	4 739	7,6%
Moins de 25 ans	1 051	1 097	4,4%
entre 25 et 49 ans	6 494	6 894	6,2%
50 ans et plus	2 017	2 240	11,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 917	3 464	18,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 211	1 438	18,7%
Ensemble de la catégorie A	9 562	10 231	7,0%

Données brutes	déc-14	déc-15	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	3 427	3 636	6,1%
Femmes	3 014	3 260	8,2%
Moins de 25 ans	834	842	1,0%
entre 25 et 49 ans	4 162	4 325	3,9%
50 ans et plus	1 445	1 729	19,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 783	2 249	26,1%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	700	913	30,4%
Ensemble de la catégorie A	6 441	6 896	7,1%

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Directe Auvergne-Rhône-Alpes.

AIDE A L'EMBAUCHE DANS LES PME

A partir du 18 janvier et jusqu'au 31 décembre 2016, les embauches réalisées par les entreprises de moins de 250 salariés bénéficient d'une prime trimestrielle de 500 € durant les 2 premières années du contrat, soit 4 000 € au total.

« Embauche PME » s'adresse aux petites et moyennes entreprises de moins de 250 personnes qui embauchent **un salarié payé jusqu'à 1,3 fois le Smic**.

Le bénéfice de l'aide financière est réservé à l'embauche d'un salarié en :

- CDI,
- CDD de 6 mois et plus,
- transformation d'un CDD en CDI,
- contrat de professionnalisation d'une durée supérieure ou égale à 6 mois.

L'aide est versée à l'échéance de chaque période trimestrielle, à raison de **500€ par trimestre**. Pour les contrats qui durent au moins deux ans, l'aide financière atteindra donc 4 000 €.

Cette aide est cumulable avec l'aide au contrat de professionnalisation d'une durée d'au moins six mois, avec le crédit d'impôt compétitivité emploi (CICE), et avec les réductions ou les exonérations de charges pour les bas salaires.

Pour en bénéficier, il vous suffit de vous connecter à l'adresse suivante : www.travail-emploi.gouv.fr/embauchepme

JULIE D., CHEF D'ENTREPRISE, EMBAUCHE PIERRE M. EN CDD DE 12 MOIS, AU SMIC.



JEAN P., CHEF D'ENTREPRISE, EMBAUCHE SARAH T. EN CDI À 1900 € BRUT MENSUELS

